

# 行財政運営の簡素化・効率化を

少子高齢化の到来や住民ニーズの高度化・多様化などの社会情勢の変化に対応して、地方公共団体は適切に対応することが求められています。このような中で、昨年3月合併した本町においても、行財政運営の一層の簡素化・効率化を図るため、行政改革大綱を策定し、行政改革を推進する必要があります。

そこで町では、昨年10月26日付けで長島町行政改革推進委員会に「長島町行政改革大綱」の策定等の諮問をし、12月6日、同委員会から答申がなされ、答申のとおり決定しました。夢と活力のある福祉のまちづくりの基礎を築くために作成された「長島町行政改革大綱」の主な内容をお知らせします。

## 行政改革推進の基本方針

- ① 行財政運営のスリム化・効率化による住民サービスの向上
- ② 健全な財政運営の確立
- ③ 町民参画と協働のまちづくり

## 行政改革の計画期間

平成18年度から平成22年度までの5年間

## 行政改革の取り組みと改革の内容

### 1 事務事業の見直し

- ① 既存事業の整理合理化  
全庁的な事務事業について精査し、廃止を含め整理統合を推進
- ② 行政評価システムの導入  
事務事業の成果・費用対効果等を評価するシステムを導入し課題を把握。事務事業の継続的な見直しに活用
- ③ 投資的経費の見直し  
臨時的な災害関連経費を除き、年間総額を定める
- ④ 電子自治体の構築  
LAN・文書管理システムを活用して事務処理の効率化を図る。住民の申請業務等は、インターネットを活用したシステムの構築を推進
- ⑤ 公共工事の入札・契約の適正化  
入札・執行業務の一元化を図り、契約業務の適正化を推進
- ⑥ 委員会・審議会の見直し  
町主体による内容の類似したものから統廃合を推進
- ⑦ 議会・農業委員会の定数の見直し  
類似団体、近隣市町等を参考に、行財政規模に応じた定数に削減することを要望

### 2 民間委託等の推進

- ① 指定管理者制度の導入  
指定管理者制度の導入できなかった施設について積極的導入の推進
- ② PFI手法の検討  
民間の資金力・経営能力・技術的能力を活用（PFI）した効率的かつ効果的な公共サービスの提供

### ③ NPOの育成と協働

非営利活動を実践する民間団体（NPO）の育成と、行政とNPOの特長を生かした協働を推進

### 3 組織・機構の見直し

- ① 組織・機構の見直し  
わかりやすく、利用しやすい組織・機構の構築。分庁方式による庁舎利用の機能を、本庁・支所方式へ移行
- ② 消防組織の再編  
常備消防の組織体制（分遣所の統合等）の充実と非常備消防団組織の見直し
- ③ 男女共同参画社会の実現  
各種委員会・審議会等への女性委員の積極的な登用
- ④ 行政連絡員の再編  
自治公民館の合併支援と行政連絡員数の縮小
- ⑤ 幼稚園の見直し  
幼稚園の民間移譲の推進
- ⑥ 小中学校の統廃合  
複式学級の解消を原則として、児童・生徒への教育的配慮を考慮のうえ取り組む

### 4 定員管理・給与等の適正化

- ① 定員管理の適正化  
定員管理適正化計画を策定し、職員数の適正化を図る
- ② 給与の適正化・手当の見直し  
職員の給与水準の適正化に努め、人件費の抑制を図る
- ③ 定員管理・給与適正化の公表  
町広報・インターネットによる公表
- ④ 特別職・議員報酬の見直し  
特別職報酬審議会に諮り見直し

### 5 経費節減・財政運営の健全化

- ① 自主財源の確保および使用料・手数料の見直し  
町税の収納率の向上に積極的に取り組み、使用料・手数料については、見直しを進め、歳入の確保に努める
- ② 補助金・負担金の見直し  
補助金等の交付の見直し基準を策定し、整理・廃止・削減・統合等の見直しを図る
- ③ 財政健全化計画の策定  
長期的な財政シミュレーションを策定し、地方債借入れについては、災害特別分を除き、当該年度の元金償還金内とする。起債計画を策定し起債制限に関する規制を設ける
- ④ 財産処分と基金造成  
財産の適正かつ効率的な活用に努め、未利用地など処分可能な財産は売却。合併特例債等による基金造成

### 6 公社・公営企業等の経営健全化

- ① 公社・公営企業の経営健全化  
サービス向上と運営の効率化を図るとともに、自主的な管理運営を推進
- ② 第3セクター事業の見直し  
監査体制を強化し、点検評価の充実・強化を図り、統廃合・民間譲渡・完全民営化を含めた既存法人の見直しを積極的に推進

### 7 能力開発等の人材育成

- ① 職員の意識改革  
町民のニーズに柔軟な発想で対応できるような意識改革を図る
- ② 地方分権時代に適応する人材育成  
幅広い視野と先見性、変化への適応力を備えた職員の育成